

## ATA DE REUNIÃO REALIZADA NO DIA 02 DE MAIO DE 2018

**Data e Horário:** 02 de maio de 2018, as 15:00 h. **Local:** Gabinete da Prefeitura de Franco da Rocha, localizada à Avenida Liberdade, nº 250, Centro, Franco da Rocha. **Composição da Mesa: Representantes do Poder Público Municipal:** Rosângela Maria Vicakas, Soraya Cristiane Silva Pio, Zenildo José de Goes, Alexandre da Silva Chaves, Rosana Ap. Vieira Nunes (como redatora dessa Ata); **Representantes dos Funcionários Públicos Municipais/SINDSERV:** Marlene Aparecida de Souza, Silvia Cristina de Souza Carrile, Leda Donizete de Oliveira, Tatiane Aparecida Alves, Marcela Rodrigues do Nascimento Souza, Auridéia Primo de Carvalho e Marcelo dos Reis. **Ordem do Dia:** Reivindicações Campanha Salarial 2018, conclusão das pendências.

**Pauta:** tratando-se de Reunião Comissão de Negociação da Campanha Salarial 2018, seguem as reivindicações dos Funcionários Públicos Municipais, que ficaram pendentes na reunião do dia 04 de abril: **3.** Reajuste anual linear sobre os padrões de vencimentos de todas as categorias superior à inflação; **4.** Regulamentação através da Lei Municipal da liberação dos representantes sindicais bimestralmente para reuniões ordinárias; **6.** Vistoria, manutenção e amplificação dos equipamentos públicos visando à qualidade e a segurança dos funcionários e da clientela atendida – ampliar a rede física escolar para o atendimento integral à demanda de educação infantil, prestando atendimento à toda comunidade, aumentando o número de escolas e reduzindo o número de alunos por turma; **8.** Atas da eleição da CIPA, calendário das formações dos membros da CIPA, relatórios e apontamentos realizados nas unidades públicas municipais pelos membros da CIPA; **9.** Palestras anuais sobre saúde, prevenção de doenças profissionais visando à erradicação e prevenção de incidência de doenças profissionais; **10.** Criar nas UBSs – um Departamento de Saúde do Servidor – serviços de atendimento aos servidores públicos municipais, responsável também por todos os procedimentos para a organização do período destinado aos exames médicos de rotina; **12.** Programa efetivo para tratamento dos servidores com dependência química e alcoólica; **13.** Impor limite de horas extras através de convocação (12 horas) – GCM; **14.** Concurso Público para todos os cargos; **16:** Implantação das políticas: a) de formação continuada, b) pagamento do adicional de periculosidade aos agentes de trânsito, conforme NR 16, c) redução da jornada de trabalho de 40 horas semanais para 30 horas semanais aos auxiliares e técnicos de enfermagem e enfermeiros, d) folgas semanais para os vigias, no mesmo sistema adotado ao setor de trânsito e enfermagem, e) regularização de horário de janta para os plantonistas (12 X 36); **17.** Regularização de adicional noturno da GCM; **18.** Incorporação da verba pessoal incorporada (VPI) ao salário base; **21.** Piso Nacional do Magistério: R\$2.455,35; **22.** Tabelas de Vencimentos para as seguintes jornadas do magistério: 21 horas semanais (jornada parcial), 18 horas semanais (jornada reduzida); **26.** Todo Decreto ou Normativa que regule a aplicabilidade de alguma lei, no que tange as funções, jornada e atribuições dos funcionários, deverá ser comunicada previamente ao Sindicato para que este, leve em discussão aos servidores; **28.** Revogação da Portaria da PL nº 66/2017 que retira o direito ao trabalhador ao abono integral; **29.** Progressão anual dos Planos de Carreira para todos os servidores que atingiram a pontuação necessária; **30.** HTPC remunerado e opcional (quadro da Educação); **31.** Concurso Público para cargos do suporte Educacional; **32.** Formação Continuada, nível Latu e Stricto Sensu com parcerias com IES; **33.** Fim dos descontos para atestados e declarações de horas.

**Discussões do item 3 da Pauta:** O reajuste concedido por meio da lei complementar n.º 291/2018 está no limite da capacidade financeira e orçamentária do município.

**Discussões do item 4 da Pauta:** Estão sendo feito estudos para regulamentação da Lei. O maior problema na regulamentação é a justificativa nos livros pontos da Secretaria da Educação, pois os funcionários liberados precisam ser substituídos. Será apresentada pelo Governo, uma minuta de Lei para apresentação ao Sindicato, no dia 4/6;

**Discussões do item 6 da Pauta:** A Secretaria da Educação apresentou um quadro com todas as intervenções efetuadas nas Unidades Escolares (foram mencionadas as condições físicas da EMEB Adamastor Batista); quanto à redução do número de alunos por sala, ela já vem ocorrendo paulatinamente (as turmas de 1º ano, já vem apresentando 25 alunos, de 2º ao 5º ano, as turmas devem apresentar até 30 alunos);

**Discussões do item 8 da Pauta:** na Reunião com o Sindicato, em março, foi discutido sobre a regularização da CIPA (contratação de empresa para formação dos funcionários); o Sindicato apontou que os representantes da CIPA não se apresentam quando necessário; os representantes da CIPA poderiam receber alguma evolução para participarem; Não houve adesão entre os funcionários para a CIPA; divulgação da importância da participação dos funcionários na CIPA. Na próxima reunião será estabelecido em calendário para constituição da CIPA.

**Discussões do item 9 da Pauta:** Sugestão que as palestras sejam semestrais; a Diretoria de Gestão de Pessoas já vêm apresentando as palestras, desenvolvendo um trabalho por categoria; na oportunidade a Diretoria de Gestão de Pessoas solicitou as demandas atuais ao Sindicato; Estatuto dos Funcionários prevê exames preventivos periódicos; necessidade de uma maior divulgação das Palestras; que as pessoas que participam das palestras, devem divulgar o conteúdo apreendido; quando foi instituído a Casa do Servidor, foram divulgados e disponibilizados vários serviços de atendimento aos servidores.

**Discussões do item 10 da Pauta:** foi conversado sobre o assunto na reunião de março e foi apontado que esse tipo de atendimento é inviável, pois não há respaldo legal para essa ação; o Sindicato apresentará uma nova proposta para esse item.

**Discussões do item 12 da Pauta:** esse trabalho já vem sendo realizado junto aos servidores com dependência química: encaminhamentos, internações, etc.

**Discussões do item 13 da Pauta:** o Estatuto, no artº 128, prevê 2 horas diárias de horas extras, o GDAD já atende a reivindicação dos itens 13 e 17.

**Discussões do item 14 da Pauta:** na atual gestão já foram realizados vários concursos públicos.

**Discussões do item 16 da Pauta:** a) a Secretaria de Educação já oferece a formação continuada; b) foi solicitado ao Sindicato a apresentação de uma proposta de Lei; c) são poucos funcionários, sendo necessário a contratação de novos funcionários para suprir a demanda do município; d) foi determinado pela Lei, as duas folgas semanais; e) o Sindicato verificará as demandas.

**Discussões do item 17 da Pauta:** discutido no item 13 da pauta.

**Discussões do item 18 da Pauta:** consta em Lei, todas as gratificações foram somadas, agrupadas e incorporadas.

**Discussões do item 21 da Pauta:** com a incorporação da Gratificação de R\$180,00 e o aumento de 5%, o piso salarial do Magistério Municipal, fica acima do Piso Nacional do Magistério.

**Discussões do item 22 da Pauta:** a jornada reduzida aplica-se somente aos especialistas, a tabela foi entregue ao Sindicato no mês de março.

**Discussões do item 26 da Pauta:** a mesa de negociações é o fórum para esse tipo de

demanda (negociações).

**Discussões do item 28 da Pauta:** foi realizado estudo no ano de 2017, que apontou que 54% dos professores receberiam abono integral; como a Lei já foi aprovada, revogá-la representa a perda do Abono; o Sindicato aponta que o professor perde duas vezes com o critério adotado; sugerem que o valor do abono seja revisto (diminuído), mas estendido a todos. Foi sugerido que o tema seja rediscutido na próxima mesa de negociações, no dia 4/6.

**Discussões do item 29 da Pauta:** necessária revisão do Estatuto do Magistério.

**Discussões do item 30 da Pauta:** o HTPC faz parte da jornada, portanto é remunerado, quaisquer alterações precisam ser regulamentadas pela Lei;

**Discussões do item 31 da Pauta:** na atual gestão já foram realizados vários concursos públicos, discutido no item 14;

**Discussões do item 32 da Pauta:** extensão aos professores dos cursos oferecidos à Gestão Escolar; o Governo está disposto a oferecer os cursos, precisamos buscar parcerias.

**Discussões do item 33 da Pauta:** será formada uma Comissão para a reforma do Estatuto e o assunto entrará na Pauta. As nomenclaturas constantes nos Atestados precisam ser regulamentadas e padronizadas.

**Deliberações:** As reuniões com o Sindicato, precisam se ater apenas aos Membros da Comissão, o Sindicato fará a substituição de um dos membros.

**Anexos: 1)** quadro com todas as intervenções efetuadas nas Unidades Escolares;

**Encerramento:** Nada mais havendo a tratar, e não tendo manifestação de nenhum dos presentes, foi lavrada a presente ata, após lida e aprovada. A lista de presença em anexo foi assinada por todos.